



ТЕРНІВСЬКА РАЙОННА У МІСТІ РАДА

Р І Ш Е Н Н Я (XX сесія VII скликання)

м.Кривий Ріг

№ _____

Г
*Про оптимізацію оплати праці
заступників голови районної у
місті ради*

Керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури судів та інших органів» зі змінами, від 19.07.2006 № 984 «Деякі питання оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», рішення Криворізької міської ради від 31.03.2016 № 381 «Про обсяг і межі повноважень районних у місті рад та їх виконавчих органів», публічного оголошення заступника голови районної у місті ради Кушніра С.І. про конфлікт інтересів на засіданні районної у місті ради відповідно до статті 59-1 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», п.3.5 «Положення про преміювання та встановлення надбавок працівникам виконкому Тернівської районної у місті ради» від 23.12.2016 року, районна у місті рада

В І Р І Ш И Л А :

1. Установити з 01 листопада 2017 року заступнику голови районної у місті ради Кушніру С.І.:
 - посадовий оклад на 7% нижчий передбаченого схемою посадового окладу голови районної у місті ради;
 - надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі 10% посадового окладу з урахуванням доплати за ранг та вислугу років;
 - щомісячну премію у розмірі 10 % посадового окладу з урахуванням всіх надбавок та доплат;
 - матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.
2. Установити з 01 листопада 2017 року заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради Овчаренку В.П., Внуковій А.О., Брильковій І.О.
 - надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі 10% посадового окладу з урахуванням доплати за ранг та вислугу років;
 - щомісячну премію у розмірі 10 % посадового окладу з урахуванням всіх надбавок та доплат;
 - матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.
3. Заступнику голови районної у місті ради та заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради у межах економії фонду оплати праці можуть виплачуватися премії за підсумками роботи за відповідний бюджетний період та до професійних свят у розмірі що не перевищує середньомісячну заробітну плату.
4. Установити та виплачувати заступнику голови районної у місті ради та заступникам голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради виконкому районної у місті ради надбавки до посадових окладів за ранги посадових осіб відповідно до присвоєних рангів, надбавку за вислугу років. Усі зазначені виплати проводити в межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисі на утримання виконкому Тернівської районної у місті ради.
5. Пункти 1-6 рішення Тернівської районної у місті ради від 23.12.2016 № 151 «Про умови оплати праці заступників голови районної у місті ради» вважати такими, що втратили чинність.
6. Відділу з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю виконкому районної у місті ради (Кіясь В.О.) оприлюднити дане рішення на офіційному веб-сайті виконкому Тернівської районної у місті ради в мережі Інтернет у визначений чинним законодавством термін.

Голова районної у місті ради

В.Солод