



ТЕРНІВСЬКА РАЙОННА У МІСТІ РАДА

Р І Ш Е Н Н Я (XXV сесія VI скликання)

31.01.2014

м.Кривий Ріг

№ 322

Г
Про умови оплати праці
голови районної у місті
ради та заступників голови
районної у місті ради

Г

Керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури судів та інших органів», від 19.07.2006 № 984 «Деякі питання оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», рішення Тернівської районної у місті ради від 25.01.2013 № 224 «Про Положення про преміювання працівників виконкому Тернівської районної у місті ради», рішення Криворізької міської ради від 30.03.2011 № 259 «Про обсяг і межі повноважень районних у місті рад та їх виконавчих органів», районна у місті рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Установити з 01 січня 2014 року голові районної у місті ради Терьохіну В.П.:
 - надбавку за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням доплати за ранг та вислугу років;
 - щомісячний розмір премії 170% посадового окладу з урахуванням всіх надбавок та доплат;
 - матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.
2. Установити з 01 січня 2014 року заступнику голови районної у місті ради Розумнюку О.М.:
 - посадовий оклад на 07 відсотків нижчий передбаченого схемою посадового окладу голови районної у місті ради;
 - надбавку за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням доплати за ранг та вислугу років;
 - щомісячний розмір премії до 110% посадового окладу з урахуванням всіх надбавок та доплат;
 - матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.

3. Установити з 01 січня 2014 року заступнику голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради Овчаренку В.П.:
 - надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі до 50% посадового окладу з урахуванням доплати за ранг та вислугу років;
 - щомісячний розмір премії до 120% посадового окладу з урахуванням всіх надбавок та доплат;
 - матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.
4. Установити з 01 січня 2014 року заступнику голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради Ткачуку М.С.:
 - надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі до 50% посадового окладу з урахуванням доплати за ранг та вислугу років;
 - щомісячний розмір премії до 80% посадового окладу з урахуванням всіх надбавок та доплат;
 - матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.
5. Установити з 01 січня 2014 року заступнику голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради Внукові А.О.:
 - надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі до 50% посадового окладу з урахуванням доплати за ранг та вислугу років;
 - щомісячний розмір премії до 110% посадового окладу з урахуванням всіх надбавок та доплат;
 - матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.
6. Виплачувати голові Тернівської районної у місті ради та заступникам голови районної у місті ради:
 - премію за рахунок економії фонду оплати праці;
 - премію до Дня місцевого самоврядування в розмірі, що не перевищує середньомісячну заробітну плату та інші премії, відповідно до Положення про умови преміювання працівників виконкому Тернівської районної у місті ради.
7. Надати право голові Тернівської районної у місті ради встановлювати своїм розпорядженням заступникам голови районної у місті ради конкретні розміри надбавок за виконання особливо важливої роботи та премії в межах установленого фонду оплати праці виконкому районної у місті ради, з послідовним затвердженням розпоряджень на сесії районної у місті ради.
8. Пункти 1-7 рішення Тернівської районної у місті ради від 25.01.2013 № 225 з 01.01.2014 вважати такими, що втратили чинність.
9. Загальному відділу виконкому районної у місті ради (Міщук О.Д.) оприлюднити рішення на офіційному веб-сайті виконкому районної у місті ради в мережі Інтернет у визначений чинним законодавством термін.

Голова районної у місті ради

Згідно з оригіналом, матеріали якого знаходяться у справах виконкому районної у місті ради, вірно: завідувач загального відділу

В.Терьохін

О.Міщук

