



ТЕРНІВСЬКА РАЙОННА У МІСТІ РАДА

Р І Ш Е Н Н Я
(XIX сесія VII скликання)

м. Кривий Ріг

№ _____

Г
Про умови оплати праці та
премію голови районної у
місті ради

Керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури судів та інших органів» зі змінами, від 19.07.2006 № 984 «Деякі питання оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», рішення Криворізької міської ради від 31.03.2016 № 381 «Про обсяг і межі повноважень районних у місті рад та їх виконавчих органів», публічного оголошення голови районної у місті ради про конфлікт інтересів на засіданні районної у місті ради відповідно до статті 59-1 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», районна у місті рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Голові районної у місті ради з 01 жовтня 2017 року:

1.1. Установити надбавку за високі досягнення у праці в розмірі 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років.

1.2. Виплачувати:

1.2.1. щомісячну премію у розмірі 80% посадового окладу з урахуванням всіх надбавок та доплат;

1.2.2. премії (квартальні, раз на півріччя, за 9 місяців, за рік) та заохочення (за виконання особливо важливої роботи та з нагоди святкових, професійних і ювілейних дат з урахуванням особистого вкладу, що здійснюється у кожному конкретному випадку) у розмірі не більше середньомісячної заробітної плати в разі наявності економії фонду оплати праці;

1.2.3. матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі середньомісячної заробітної плати – один раз на рік;

1.2.4. надбавку до посадового окладу за ранг посадової особи місцевого самоврядування відповідно до присвоєного рангу.

2. Усі зазначені виплати проводити в межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисі на утримання виконкому Тернівської районної у місті ради.

3. Пункти 1,2 рішення Тернівської районної у місті ради від 23.12.2016 № 150 «Про умови оплати праці голови районної у місті ради» вважати такими, що втратили чинність.

4. Відділу з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю виконкому районної у місті ради (Кіась В.О.) оприлюднити дане рішення на офіційному веб-сайті виконкому Тернівської районної у місті ради в мережі Інтернет у визначений чинним законодавством термін.

Голова районної у місті ради

В.Солод