



ТЕРНІВСЬКА РАЙОННА У МІСТІ РАДА

Р І Ш Е Н Н Я (II сесія VII скликання)

22.12.2015

м.Кривий Ріг

№ 10

Г

Г

*Про умови оплати праці
голови районної у місті
ради, заступників голови
районної у місті ради
та керуючої справами
виконкому районної у місті
ради*

Керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури судів та інших органів», від 19.07.2006 № 984 «Деякі питання оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», рішення Тернівської районної у місті ради від 24.04.2015 № 418 «Про Положення про преміювання та встановлення надбавок працівникам виконкому Тернівської районної у місті ради», рішення Криворізької міської ради від 30.03.2011 № 259 «Про обсяг і межі повноважень районних у місті рад та їх виконавчих органів», районна у місті рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Установити в грудні 2015 року та з 01 січня 2016 року голові районної у місті ради Солоду В.М.:
 - надбавку за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50 % посадового окладу з урахуванням доплати за ранг та вислугу років;
 - щомісячний розмір премії 100 % посадового окладу з урахуванням всіх надбавок та доплат;
 - матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.
2. Установити з 01 січня 2016 року заступнику голови районної у місті ради з питань діяльності виконавчих органів ради Овчаренку В.П.:
 - надбавку за виконання особливо важливої роботи у розмірі до 50 % посадового окладу з урахуванням доплати за ранг та вислугу років;
 - щомісячний розмір премії до 100 % посадового окладу з урахуванням всіх надбавок та доплат;
 - матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.