



ТЕРНІВСЬКА РАЙОННА У МІСТІ РАДА

Р І Ш Е Н Н Я (XXXIV сесія VII скликання)

24.12.2019

м.Кривий Ріг

№397

Г
Про умови оплати праці голови
районної у місті ради

Керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури судів та інших органів» зі змінами, рішення Криворізької міської ради від 31.03.2016 № 381 «Про обсяг і межі повноважень районних у місті рад та їх виконавчих органів», враховуючи публічне оголошення голови районної у місті ради Солода Віталія Михайловича про конфлікт інтересів на засіданні районної у місті ради відповідно до статті 59-1 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», районна у місті рада **вирішила:**

1. Голові районної у місті ради з 01 січня 2020 року:

- 1.1 установити надбавку за високі досягнення у праці в розмірі 45 % посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років.
- 1.2 виплачувати:
 - 1.2.1 щомісячну премію у розмірі 105 % посадового окладу з урахуванням усіх надбавок і доплат;
 - 1.2.2 премії (квартальні, раз на півріччя, за 9 місяців, за рік) та заохочення (за виконання особливо важливої роботи та з нагоди святкових, професійних і ювілейних дат з урахуванням особистого вкладу, що здійснюється в кожному конкретному випадку) у розмірі не більше середньомісячної заробітної плати в разі наявності економії фонду оплати праці;
 - 1.2.3 матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки в розмірі середньомісячної заробітної плати – один раз на рік;
 - 1.2.4 надбавку до посадового окладу за вислугу років та ранг посадової особи місцевого самоврядування відповідно до присвоєного рангу.

2. Усі зазначені виплати проводити в межах видатків на оплату праці, затверджених у кошторисі на утримання виконкому Тернівської районної у місті ради.

3. Пункти 1, 2 рішення Тернівської районної у місті ради від 26.12.2018 № 323 «Про умови оплати праці голови районної у місті ради» вважати такими, що втратили чинність.

4. Відділу з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю виконкому районної у місті ради (Володимир Кіясь) оприлюднити дане рішення на офіційному веб-сайті виконкому Тернівської районної у місті ради в мережі Інтернет у визначений чинним законодавством термін.

Голова районної у місті ради

Віталій Солод

Згідно з оригіналом
завідувач загального відділу

Олена Міщук

24.12.2019

