



ТЕРНІВСЬКА РАЙОННА У МІСТІ РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

76.06.2021

м.Кривий Ріг

№ 468

**«Аналіз виконання колективних
договорів, які були зареєстровані в
Тернівському районі міста
Кривого Рогу за період 2016 - 2020
років»**

Розглянувши інформацію управління праці та соціального захисту населення виконкому районної у місті ради про аналіз виконання колективних договорів, які були зареєстровані в Тернівському районі міста Кривого Рогу за період 2016 – 2020 років виконком районної у місті ради відзначає.

Колективний договір і надалі залишається основним документом локальної дії на підприємствах, установах і організаціях.

Станом на 01.01.2021 в Тернівському районі міста Кривого Рогу зареєстровано 122 колективних договори. Дією колективних договорів, які є правовою частиною трудового права та найважливішими нормативно-правовими актами у системі нормативного регулювання взаємовідносин між роботодавцем та найманими працівниками, охоплено 14 387 чол. або 59% від загальної чисельності працюючих.

Спостерігається тенденція як до зменшення кількості колективних договорів, так і до кількості працівників, трудові відносини яких врегульовані колективними договорами. Протягом 2020 року у районі на реєстрацію подано 41 документ проти 45 у 2016 році, із них: 18 колективних договорів у 2020 році проти 32 у 2016 році.

Із загальної кількості колективних договорів майже 12% припадає на промислові підприємства, 65% складають підприємства комунальної власності міста.

Аналіз кількості укладених та зареєстрованих колективних договорів за видами економічної діяльності в Тернівському районі м. Кривого Рогу в 2020 році показав, що найбільша кількість колективних договорів припадає на галузь освіти – 45% від загальної кількості колективних договорів.

В галузях освіти та охорони здоров'я в районі досягнуто стовідсоткового охоплення колективними договорами. На підприємствах району, що належать до комунальної власності міста, станом на 01.01.2021 діє 65 колективних договорів. Кількість працівників підприємств комунальної власності, охоплених дією колективних договорів, становила 4 837 чол. В закладах освіти діє 51 колективний договір. Загальна чисельність працівників закладів освіти, охоплених дією колективних договорів складає, 2 623 особи або майже 19 % від загальної чисельності працівників, які охоплені колективними договорами на підприємствах, в установах і організаціях Тернівського району.

Досягнути стовідсоткового показника у даному напрямку не вдається через відсутність на законодавчому рівні важелів впливу на керівників підприємств, що відмовляються укладати колективні договори.

Підприємствами, на яких відсутні на сьогоднішній день колективні договори, є: ТОВ НВК "Криворіжелектромонтаж", ТОВ «Виробник Плюс».

За результатами проведеної роботи з'ясовано, що у деяких випадках колективно-договірна робота здійснюється формально. Зобов'язання носять загальний характер і не підкріплені відповідними фінансовими можливостями. Як наслідок - не забезпечується їх виконання. Деякі колективні договори не переукладаються роками, що створює підґрунтя для різного роду зловживань та створення нестабільності, і, зрештою, призводить до виникнення трудових конфліктів та посилення соціальної напруги. Це товариства з обмеженою відповідальністю "БУДПРОМСЕРВІС", "АКВАМИР", "АКВАПЛАСТ", "ДНЕСТР".

Враховуючи вищевикладене, з метою вирішення питань, які відповідають потребам територіальної громади та сприяють її економічному і соціальному розвитку, створення умов реалізації прав громадян на працю, забезпечення соціальних гарантій громадян, поліпшення господарської діяльності підприємства, установи або організації, підняття рівня охорони праці, матеріально-побутового та культурного обслуговування працюючих, керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про колективні договори і угоди», Постановою Кабінету Міністрів України від 26.06.2019 № 768 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», відповідно до рішення Криворізької міської ради від 31.03.2016 № 381 «Про обсяг і межі повноважень районних у місті рад та їх виконавчих органів», виконком районної у місті ради **вирішив:**

1. Інформацію управління праці та соціального захисту населення виконкому районної у місті ради про аналіз виконання колективних договорів, які були зареєстровані в Тернівському районі міста Кривого Рогу за період 2016 – 2020 років прийняти до відома.

2. Управлінню праці та соціального захисту населення виконкому районної у місті ради (Оксана Каретіна):

2.1 скласти перелік підприємств, установ і організацій, на яких не переукладено колективні договори більш, ніж п'ять років (надалі –Перелік);

2.2 до 01.10.2021 провести нараду - семінар з керівниками та головами профспілкових організацій підприємств, установ і організацій згідно Переліку та надати роз'яснення з питання «Порядку повідомної реєстрації колективних договорів»;

2.3 щомісяця оприлюднювати на офіційному вебсайті виконкому Тернівської районної у місті ради та оновлювати реєстр колективних договорів, змін і доповнень до них, їх текст, рекомендації щодо приведення їх у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності).

3. Рекомендувати підприємствам, установам та організаціям району:

3.1 внести до колективного договору, який укладений на два і більше років, відповідні зміни або доповнення, зумовлені змінами в чинному законодавстві;

3.2 провести збори щодо переукладення колективного договору, якщо строк дії останнього минув;

3.4 у разі змін в чинному законодавстві з праці забезпечити своєчасне внесення змін або доповнень до колективного договору;

3.5 подати колективний договір, зміни та доповнення до нього на повідомну реєстрацію, враховуючи норми Постанови Кабінету Міністрів України від 26.06.2019 № 768 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 р. №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», до управління праці та соціального захисту населення виконкому районної у місті ради до 01.01.2022;

3.6 організувати і здійснювати контроль за виконанням колективного договору;

3.7 сторонам, що уклали колективний договір, щорічно звітувати про його виконання на загальних зборах трудового колективу;

3.8. Надавати до управління праці та соціального захисту населення виконкому районної у місті ради щокварталу до 5 числа місяця, наступного за звітним періодом, звіт про виконання колективного договору за встановленою формою (додається).

4. Відділу з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю виконкому районної у місті ради (Сергій Горевич) оприлюднити дане рішення на офіційному вебсайті виконкому Тернівської районної у місті ради в мережі Інтернет у визначений чинним законодавством термін.

5. Координацію роботи щодо виконання даного рішення покласти на управління праці та соціального захисту населення виконкому районної у місті ради (Оксана Каретіна), контроль – на керуючу справами виконкому районної у місті ради Марію Окуневу.

Голова районної у місті ради

Антон Недоступ

Згідно з оригіналом
Завідувач загального відділу

16.06.2021



Олена Міщук