



**ТЕРНІВСЬКА РАЙОННА У МІСТІ РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

Р І Ш Е Н Н Я

15.11.2017

м.Кривий Ріг

№ 424

***Про заходи з виконання делегованих⁷
повноважень у сфері соціального
захисту працівників, зайнятих на
роботах із шкідливими умовами
праці, здійснення контролю за
проведенням атестації якості
робочих місць***

Заслухавши інформацію начальника управління праці та соціального захисту населення виконкому районної у місті ради Каретіної О.В. про заходи з виконання делегованих повноважень у сфері соціального захисту працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, здійснення контролю за проведенням атестації якості робочих місць, виконком районної у місті ради відзначає, що в районі зареєстровано діючих 178 підприємств, установ та організацій. Відповідно до розробленого Реєстру підприємств із шкідливими та небезпечними умовами праці Тернівського району 22 підприємства, на яких працює 7097 працівників, мають шкідливі умови праці. З метою здійснення контролю за станом охорони праці та якості проведення атестації робочих місць за умовами праці, щоквартально дані питання розглядаються на засіданнях районної ради з питань безпечної життєдіяльності населення, заслуховуються звіти керівників підприємств про проведenu роботу з охорони праці та надається необхідна методична допомога.

Налагоджена спільна робота з Криворізьким відділенням Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Дніпропетровській області.

Надання працівникам підприємств згідно зі статтею 7 Закону України «Про охорону праці» пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці, коли за технологічним процесом їх не можна повністю усунути, є надійним соціальним захистом працівників, що уповільнює розвиток і настання у них професійних захворювань.

За 9 місяців 2017 року в Тернівському районі було взято на облік 37 випадків профзахворювань, тоді як в аналогічному періоді 2016 року – 45, тобто рівень профзахворювань в районі зменшився на 18 %.

За звітний період Криворізьким відділенням Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Дніпропетровській області обліковано 9 нещасних випадків на виробництві по Тернівському району, тоді як в аналогічному періоді 2016 року – 14, тобто рівень нещасних випадків в районі зменшився на 36 %.

Нещасні випадки на виробництві були зареєстровані на таких підприємствах, як: комунальний заклад «Криворізька міська лікарня №7»ДОР», ПРАТ «ПІВНГЗК», ПП «Світекс», ТОВ «Кривбасремонт», ТОВ «Виробник Плюс».

3.2. У разі докорінної зміни умов і характеру праці проводити позачергову атестацію робочого місця.

3.3. З результатами проведеної атестації робочих місць за умовами праці в обов'язковому порядку ознайомлювати працівників.

3.4. Розробити заходи з метою усунення на робочих місцях небезпечних і шкідливих виробничих факторів або максимального зменшення їх негативної дії на працівників.

3.5. Розробити заходи з профілактики профзахворювань працівників, які працюють в небезпечних та шкідливих умовах, та з метою їх оздоровлення.

3.6. Надавати працівникам, яким за результатами атестації робочих місць підтверджено право пільгового виходу на пенсію та на пільги і компенсації, оплачувані перерви санаторно-оздоровчого призначення, оплату праці у підвищеному розмірі, додаткову оплачувану відпустку.

3.7. Забезпечити у відповідності до Типових норм і положень колективного договору працюючих на підприємстві спецодягом та іншими засобами індивідуального (голови, органів дихання, органів зору, органів слуху, рук і ніг, шкіри) і колективного захисту у повному обсязі, а також організувати контроль за їх застосуванням працівниками та належний догляд за ними.

3.8. Направляти осіб, які приймаються на роботу із шкідливими чи небезпечними умовами праці, для проходження попереднього та в подальшому періодичного медичного огляду в лікувально-профілактичні заклади, які обслуговують підприємство, за рахунок коштів підприємства.

3.9. З метою усунення небезпечних та шкідливих факторів на виробництві впроваджувати прогресивні технології, досягнення науки і техніки, засоби механізації та автоматизації виробництва.

4. Управлінню праці та соціального захисту населення виконкому Тернівської районної у місті ради (Каретіна О.В.):

4.1. Забезпечити проведення перевірок з питання якості проведення атестації робочих місць за умовами праці в комунальних закладах Тернівського району.

4.2. При повідомній реєстрації колективних договорів підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності в комплексних заходах щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій контролювати наявність заходів з усунення на робочих місцях небезпечних і шкідливих виробничих факторів або максимального зменшення їх негативної дії на працівників.

5. Відділу з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю виконкому районної у місті ради (Кіась В.О.) оприлюднити дане рішення на офіційному веб-сайті виконкому Тернівської районної у місті ради в мережі Інтернет у визначений чинним законодавством термін.

6. Координацію роботи щодо виконання даного рішення покласти на управління праці та соціального захисту населення виконкому районної у місті ради (Каретіна О.В.), контроль - на заступника голови районної у місті ради Кушніра С.І.

Голова районної у місті ради

В.Солод

Згідно з оригіналом, матеріали якого знаходяться в справах виконкому районної у місті ради, вірно: завідувач загального відділу

О. Мішук



Атестація робочих місць за умовами праці на промислових підприємствах проведена повністю, що дозволяє удосконалювати роботу по забезпеченню безпеки праці, зниженню ризику для життя і здоров'я працюючих.

Відповідальність за своєчасне та якісне проведення атестації покладається на керівника підприємства, установи.

Органи місцевого самоврядування в межах повноважень розглядають колективні договори і угоди щодо відповідності законодавству та у разі виявлення порушень надають рекомендації стосовно їх усунення.

Юридичними особами Тернівського району укладено 121 колективний договір.

Всього за 2017 рік на повідомну реєстрацію у виконком Тернівської районної у місті ради надійшло 63 документа, з яких 24 – колективні договори, 39 – зміни і доповнення до діючих колективних договорів.

Управлінням праці та соціального захисту населення виконкому районної у місті ради надаються рекомендації підприємствам, установам та організаціям району незалежно від форм власності щодо:

- розробки, за погодженням з суб'єктами сторони профспілок, та забезпечення виконання "Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці";

- додержання власниками підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності законодавства з охорони праці жінок, неповнолітніх та інвалідів, проведення обов'язкових медичних оглядів працівників відповідних категорій;

- зобов'язань суб'єктів сторони власника підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності щодо надання пільг і компенсацій за шкідливі умови праці шляхом проведення атестації робочих місць, забезпечення працюючих засобами індивідуального та колективного захисту тощо.

Незважаючи на проведені заходи, стан безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на території району знаходиться на недостатньому рівні. На приватних підприємствах низький рівень організації управління охороною праці та відповідальності керівників за створення безпечних і нешкідливих умов праці, на підприємствах бюджетної сфери більшість заходів щодо поліпшення умов праці не виконуються через відсутність або недостатнє фінансування.

З метою подальшого вдосконалення роботи щодо забезпечення соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності Тернівського району м. Кривого Рогу, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішенням Криворізької міської ради від 31.03.2016 № 381 «Про обсяг і межі повноважень районних у місті рад та їх виконавчих органів», виконком районної у місті ради

В И Р І Ш И В :

1. Інформацію начальника управління праці та соціального захисту населення виконкому районної у місті ради Каретіної О.В. про заходи з виконання делегованих повноважень у сфері соціального захисту працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, здійснення контролю за проведенням атестації якості робочих місць прийняти до відома.

2. Районній раді з питань безпечної життєдіяльності населення (Кушнір С.І.) продовжити практику розгляду на засіданнях питань щодо дотримання законодавства підприємствами, установами та організаціями з охорони праці, забезпечення безпечних умов праці.

3. Рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності та фізичним особам-підприємцям, які використовують найману працю:

- 3.1. Забезпечити своєчасне та якісне проведення атестації робочих місць за умовами праці.